

Diese Checkliste dient Ihnen als Orientierung, welche Punkte bei einem Interview mit einem potentiellen Kinderbetreuer relevant sind.

## Telefoninterview

Ein erstes Gespräch kann über das Telefon geführt werden. Bekommen Sie so ein Gefühl für die Persönlichkeit des Bewerbers und klären Sie die grundlegenden Formalitäten.

- Kontaktdaten: Name, Telefonnummer, Adresse, Alter
- Verfügbarkeit: Besprechen Sie mit dem Kinderbetreuer, zu welchen Zeiten er das Kind betreuen soll. Bringen Sie in Erfahrung, wann der Betreuer verfügbar ist und, ob er spontan einspringen könnte.
- Bezahlung: Fragen Sie den Betreuer nach seinen Gehaltsvorstellungen.
- Referenzen: Fordern Sie gegebenenfalls Referenzen und Zertifikate an.
- Termin: Habe Sie ein gutes Gefühl? Dann vereinbaren Sie am besten direkt einen Termin für ein persönliches Interview.

## Persönliches Kennenlerngespräch

Sie haben nach einem ersten Telefoninterview einen klaren Favoriten? Laden Sie diesen zu einem persönlichen Kennenlerngespräch ein und erfahren Sie so mehr über seine Persönlichkeit.

## Kompetenzen des Kinderbetreuers

- Wie viel Erfahrung hat der Betreuer mit Kindern bisher gesammelt (bei Bedarf auch mit Kindergruppen, Mehrlingen oder mit Kindern mit besonderen Bedürfnissen)?
- Welche Aufgaben und Tätigkeiten hat der Kinderbetreuer bereits ausgeübt?
- Über welche formalen Zertifizierungen und Qualifizierungen verfügt der Kinderbetreuer?
- Gibt es eine bestimmte pädagogische Methode, die der Kinderbetreuer erlernt hat (Montessori, Pikler etc.)?

## Verhalten/Sympathie

- Ist Ihnen der Kinderbetreuer sympathisch. Wirkt er vertrauenswürdig?
- Möchte der Kinderbetreuer Ihr Kind vorab kennenlernen?
- Wie geht er/sie auf Ihr Kind zu und umgekehrt?
- Fragt der Kinderbetreuer nach den Gewohnheiten und Charakteristiken Ihres Kindes?  
Nach Lieblingsbeschäftigungen und Ängsten?
- Fragt er nach Krankheiten/Anfälligkeiten des Kindes?

## Konkrete Fragestellungen

- Wie würde der Kinderbetreuer in Notfallsituationen reagieren?
- Bitten Sie den Betreuer, Ihnen von einer vergangenen Betreuungssituation zu erzählen, die für ihn eine besondere Herausforderung darstellte?
- Was gefällt dem Betreuer an seinem Job? Warum hat er sich für die Kinderbetreuung entschieden?
- Falls erforderlich: Ist der Betreuer bereit, weitere Aufgaben im Haushalt zu übernehmen?

---

### Checkliste zum Thema: Tipps für das Job-Interview

Unsere Tipps erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit, bilden aber eine gute Grundlage. Finden Sie weitere Artikel oder Tipps in unserem [Magazin](#) oder auf



Besser Betreat GmbH  
Rotherstr. 19  
10245 Berlin  
Deutschland