

Diese Checkliste dient Ihnen als Orientierung, welche Punkte bei einem Interview mit einem potentiellen Kinderbetreuer relevant sind.

Telefoninterview

Ein erstes Gespräch kann über das Telefon geführt werden. Bekommen Sie so ein Gefühl für die Persönlichkeit des Bewerbers und klären Sie die grundlegenden Formalitäten.

- Kontaktdaten: Name, Telefonnummer, Adresse, Alter
- Verfügbarkeit: Besprechen Sie mit dem Kinderbetreuer, zu welchen Zeiten er das Kind betreuen soll. Bringen Sie in Erfahrung, wann der Betreuer verfügbar ist und, ob er spontan einspringen könnte.
- Bezahlung: Fragen Sie den Betreuer nach seinen Gehaltsvorstellungen.
- Referenzen: Fordern Sie gegebenenfalls Referenzen und Zertifikate an.
- Termin: Habe Sie ein gutes Gefühl? Dann vereinbaren Sie am besten direkt einen Termin für ein persönliches Interview.

Persönliches Kennenlerngespräch

Sie haben nach einem ersten Telefoninterview einen klaren Favoriten? Laden Sie diesen zu einem persönlichen Kennenlerngespräch ein und erfahren Sie so mehr über seine Persönlichkeit.

Kompetenzen des Kinderbetreuers

- Wie viel Erfahrung hat der Betreuer mit Kindern bisher gesammelt (bei Bedarf auch mit Kindergruppen, Mehrlingen oder mit Kindern mit besonderen Bedürfnissen)?
- Welche Aufgaben und Tätigkeiten hat der Kinderbetreuer bereits ausgeübt?
- Über welche formalen Zertifizierungen und Qualifizierungen verfügt der Kinderbetreuer?
- Gibt es eine bestimmte pädagogische Methode, die der Kinderbetreuer erlernt hat (Montessori, Pikler etc.)?

Verhalten/Sympathie

- Ist Ihnen der Kinderbetreuer sympathisch. Wirkt er vertrauenswürdig?
- Möchte der Kinderbetreuer Ihr Kind vorab kennenlernen?
- Wie geht er/sie auf Ihr Kind zu und umgekehrt?
- Fragt der Kinderbetreuer nach den Gewohnheiten und Charakteristiken Ihres Kindes?
Nach Lieblingsbeschäftigungen und Ängsten?
- Fragt er nach Krankheiten/Anfälligkeiten des Kindes?

Konkrete Fragestellungen

- Wie würde der Kinderbetreuer in Notfallsituationen reagieren?
- Bitten Sie den Betreuer, Ihnen von einer vergangenen Betreuungssituation zu erzählen, die für ihn eine besondere Herausforderung darstellte?
- Was gefällt dem Betreuer an seinem Job? Warum hat er sich für die Kinderbetreuung entschieden?
- Falls erforderlich: Ist der Betreuer bereit, weitere Aufgaben im Haushalt zu übernehmen?

Checkliste zum Thema: Tipps für das Job-Interview

Unsere Tipps erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit, bilden aber eine gute Grundlage. Finden Sie weitere Artikel oder Tipps in unserem [Magazin](#) oder auf



Besser Betreut GmbH
Rotherstr. 19
10245 Berlin
Deutschland